

# Wie man Azubis begeistert

**Fachkräftemangel** | Wie beliebt ein Beruf bei Auszubildenden ist, hängt nicht zuletzt von seinem Image bei Jugendlichen ab. Dass sich das Ansehen eines Berufes im Laufe der Zeit ändern kann, zeigen die Autoberufe.



Fairness und ein guter Umgangston sind vielen Auszubildenden besonders wichtig.

**E**ine Studie des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) in Zusammenarbeit mit der Technischen Universität (TU) Braunschweig aus 2019 („Berufe in Deutschland: Gesellschaftliche Wahrnehmung und Persönlichkeitseigenschaften“) belegt, dass das gesellschaftliche Ansehen der 25 am meisten

besetzten dualen Ausbildungsberufe in Deutschland sich stark unterscheidet. Demnach sind einige der Ausbildungsberufe fast genauso hoch eingeschätzt wie Studienberufe, andere jedoch haben ein sehr geringes Ansehen, was der hohe Anteil unbesetzter Ausbildungsstellen zeigt. Gemäß der Studie sind Fachinformatiker und Mechatroniker, gefolgt von Industriekaufleuten, Kfz-Mechatronikern und Elektronikern beliebte Berufsfelder, Ausbildungsberufe wie Fachkraft für Lagerlogistik, Fachverkäufer im Lebensmittelhandwerk oder Koch unbeliebte Berufe.

## Geänderte Prioritäten

Peter Steger, Mitgeschäftsführer der Leonhard Stangl Fahrzeugbau aus Maisach

und Initiator von „Starthilfe“, einem Projekt zur Förderung und Wiedereingliederung jugendlicher Schulabbrecher, hat hier andere Erfahrungen gemacht. Er weiß, dass die meisten Kfz-Betriebe in allen Bereichen zu wenig Nachwuchskräfte finden. Seiner Meinung nach hat sich das Berufswahlverhalten junger Menschen aufgrund geänderter gesellschaftlicher Prioritäten deutlich geändert. „Der Trend zum Studium um jeden Preis lässt andere Bildungswege, wie die der dualen Berufe, an Ansehen verlieren“, so Steger, der auch einen Wettbewerb unter den dualen Berufen erkannt haben will. „Sogenannte White-Collar-Berufe wie beispielsweise Büro-, Handels- oder Dienstleistungsberufe sind im Gegensatz zum klassischen Handwerk bei vielen jungen Leuten wegen flexiblerer Arbeitszeiten sehr viel beliebter.“

Um auf diese Entwicklungen reagieren zu können, wurde in den letzten vier Jahrzehnten am Image der Autoberufe kräftig gearbeitet. So wurde bereits im Jahr 1983 „AutoBerufe – Zukunft durch Mobilität“, eine bundesweite Nachwuchsinitiative der internationalen Kraftfahrzeughersteller, der Robert Bosch GmbH sowie des Zentralverbands des Deutschen Kfz-Gewerbes (ZDK), ins Leben gerufen. Durch diese Initiative werden die Aus- und Weiterbildungsberufe im Kfz-Gewerbe durch vielfältige Maßnahmen permanent beworben ([www.autoberufe.de](http://www.autoberufe.de)).

War bis 2003 mit der Neuausrichtung der Lehrinhalte hin zum Kfz-Mechatroniker das Bild vom bis zu den Hüften im Öl stehenden Kfz-Mechaniker in den Köpfen der jungen Menschen verankert, hat sich dies mit der Mechatroniker-Ausbildung grundlegend gewandelt. Heute werden Kfz-Mechatroniker aller Fachrichtungen als besondere IT-Spezialisten wahrgenommen, die in zukunftsorientierten Berufsfeldern arbeiten. Vor allem

Foto: Marcel Schoch

## Kurzfassung

Verbände und Innungen, aber insbesondere auch Kfz-Betriebe unternehmen einige Anstrengungen, um junge Menschen für das Kfz-Handwerk zu begeistern. Der Beitrag stellt einige davon vor.

## „Junge Leute muss man abholen, wo sie sich am meisten aufhalten – in den sozialen Medien.“ Claudia Kefferpütz, ZDK



**Claudia Kefferpütz ist beim ZDK in Bonn Referentin für Berufsbildung.**

Foto: ZDK

### Kurze Wege

Doch das allein genügt nicht, junge Menschen für Autoberufe anzuwerben. Vielmehr sind es Weiterbildungsmaßnahmen und Aufstiegschancen, die junge Menschen einen Beruf positiv bewerten lassen. Hier lockt vor allem nach der Gesellenprüfung die Meisterausbildung, die den Weg in die Selbstständigkeit ebnet. Die Kfz-Innung München-Oberbayern bietet daher der wachsenden Zielgruppe von Schulabgängern mit (Fach-)Abitur mit dem Projekt „Abi und Auto“ ([www.abi-und-auto.de](http://www.abi-und-auto.de)) einen besonderen zugeschnittenen und verkürzten Ausbildungsgang, welcher die Kfz-Meisterausbildung unterstützt.

Mit Abitur, einer abgeschlossenen Berufsausbildung oder mit fundierter praktischer Erfahrung ist aber auch ein Studium im Kfz-Gewerbe möglich. So bietet die Bundesfachschule für Betriebswirtschaft im Kraftfahrzeuggewerbe (BFC; [www.bfc.de](http://www.bfc.de)) in Northeim ein elfmonatiges Studium zum Betriebswirt im Kfz-Gewerbe (HWK) an. Dabei werden betriebswirtschaftliche Kenntnisse vertieft und

ein umfassendes Know-how der Automobilwirtschaft vermittelt.

### Was tun?

Was kann aber der Ausbildungsbetrieb tun, um geeignete Azubis zu finden? „Ausbildungsbetriebe sollten an Schulen Präsenz zeigen und persönlichen Kontakt zu Lehrern, Berufsberatern und Schülern suchen beziehungsweise halten“, weiß Claudia Kefferpütz, Referentin für Berufsbildung beim ZDK in Bonn. Gerade die Berufsorientierung mit Schulvorträgen oder Praktika ist ein wichtiger Baustein, um junge Menschen für eine Ausbildung zu gewinnen. „Genauso wichtig ist es aber, die jungen Leute dort abzuholen, wo sie sich am meisten aufhalten – im Internet und in den sozialen Medien. Daher haben wir #wasmitautos ins Leben gerufen, um Berufsinteressierten ein umfassendes Informationsportal zu bieten ([www.wasmitautos.com](http://www.wasmitautos.com)). Hier finden junge Menschen Infos zu Ausbildungsbetrieben in ihrer Nähe, Tipps für ein Praktikum, Testimonials von aktuellen Azubis und alle nötigen Informationen zu den ver-

die ökologischen Herausforderungen gewinnen dabei mehr und mehr an Bedeutung. So soll jede neue Fahrzeuggeneration sparsamer, umweltfreundlicher und vor allem leistungsfähiger als ihre Vorgänger sein. Die Weiterentwicklung alternativer Antriebe, neuartiger Werkstoffe und von Nanotechnologien machen daher die Arbeit rund um die Fahrzeuge abwechslungsreich und spannend. Alleine bereits vor diesem Hintergrund wächst die Fahrzeugbranche stetig und gehört somit zu den attraktivsten Zukunftsbranchen.

„In den Schulen muss daher ein klares Bild von den Kfz-Berufen, besonders vom Kfz-Mechatroniker, gezeichnet werden“, sagt Steger. „Es ist eben kein Beruf mehr, für den viel körperliche Kraft nötig ist und bei dem man ölige Hände hat. Im Gegenteil: Abstraktionsvermögen, problemanalytisches Denken und viel Verständnis für Digitales machen das Berufsbild heute aus.“ Daher sehen mittlerweile immer mehr Betriebe vor allem auch Frauen als wichtige Zielgruppe für den Kfz-Nachwuchs. Rund zehn Prozent macht bereits heute der Frauenanteil in allen Automobil-Handwerksberufen aus.

### Wie bekomme ich gute Fachkräfte?

- Attraktivität der Ausbildung/des Arbeitsplatzes durch gute Bezahlung und diverse Sonderleistungen steigern.
- Aufstiegs- und Weiterbildungschancen im Kfz-Berufsfeld deutlich kommunizieren.
- Einen Mitarbeiterbeauftragten wählen, der auch für das Recruiting verantwortlich ist.
- Kontakte zu Schulen und Lehrern suchen.
- Präsenz auf Messen nutzen, um Personal anzuwerben.
- Präsenz zeigen auf Jobportalen.
- Praktikums- und/oder Volontariatsplätze anbieten.
- Soziale Medien für Suche nutzen.
- Über das Berufsbild umfassend informieren.
- Über „Tag der offenen Tür“ an Schulen informieren, um jungen Leuten Kontakt zu ermöglichen.

## Aktuelle Ergebnisse aus dem AUTOHAUS Panel

Passend zum Thema Berufsausbildung befasst sich das aktuelle AUTOHAUS Panel mit dem Ausbildungsberuf Kfz-Mechatroniker.

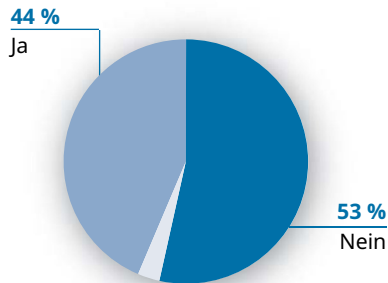
Im aktuellen Panel wurden Zahlen zum aktuellen Trend bei der Ausbildung von Kfz-Mechatronikern abgefragt. Immer noch genießt der Beruf hohes Ansehen. Dennoch tun sich Betriebe zunehmend schwer, genügend geeignete Bewerber zu finden.

Aus den Ergebnissen der Befragung wird auch klar: Die aktuelle Ausbildungsverordnung zum Kfz-Mechatroniker ist in die Jahre geraten. Für aktuelle Herausforderungen wie die Elektrifizierung des Antriebs und eine immer komplexere Fahrzeug-

elektronik ist man damit nicht mehr zeitgemäß aufgestellt. Das Zeitalter alternativer Antriebe lässt grüßen: In den Bereichen Hochvoltssysteme, Brennstoffzelle, Elektrik und elektronische Systeme sehen fast zwei Drittel der Befragten Defizite in der aktuellen Ausbildung zum Kfz-Mechatroniker. Der AUTOHAUS pulsSchlag ist das monatliche Stimmungsbarmeter der Branche und wird exklusiv im AUTOHAUS Panel erhoben.

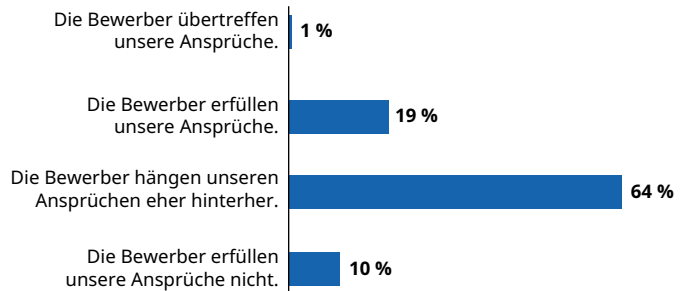
**Mehr in der umseitigen AUTOHAUS-Ausgabe ab Seite 52.**

### Haben Sie ausreichend Bewerber für Lehrstellen?



Quelle: AUTOHAUS pulsSchlag 03/2024

### Welcher Aussage zur Qualität der Bewerber für eine Ausbildung stimmen Sie zu?



Quelle: AUTOHAUS pulsSchlag 03/2024

schiedenen Aus- und Weiterbildungsberufen. Neben #wasmitautos bietet die Website [www.autoberufe.de](http://www.autoberufe.de) hilfreiche Informationen für Betriebe, wie sie modern und zielgruppengerecht Jugendliche ansprechen und für eine Ausbildung gewinnen können. Hier hilft auch der Werkzeugkasten zum optimalen Recruiting.

Unterstützung bei der Suche nach Azubis finden Kfz-Betriebe auch bei den Innungen. So hat beispielsweise das bayerische Kfz-Gewerbe mit seinen sieben Innungen ein Bewerberportal ([www.kfz-ausbildung-bayern.de](http://www.kfz-ausbildung-bayern.de)) im Netz aufgebaut. Hier können junge Menschen unkompliziert nach Ausbildungsstellen im Automobilbereich suchen. Um die Schwelle für die erste Kontaktaufnahme zum zukünftigen Ausbildungsbetrieb möglichst niedrig zu halten, genügt hierfür eine kurze Initialbewerbung mit wenigen Angaben zur Person. Wichtig ist hier eine klare und schnelle Kommunikation zwischen Bewerber und Betrieb. Auch

im Falle einer Absage. Das eröffnet die Möglichkeit, auch später nochmals auf abgelehnte Bewerber zukommen zu können.

### Betriebsklima wichtiger als Geld

Doch auch wenn eigener Nachwuchs ausgebildet wird, muss der Kfz-Betrieb einiges bieten, damit er die Mitarbeiter nach deren Ausbildung auch halten kann. So wollen junge Menschen vor allem neben einem fairen Gehalt eine Anerkennung ihrer Leistung in Form von Lob, Wertschätzung oder auch Gratifikationen und zusätzlichen nichtmone-tären Anreizen. Daneben sind Fairness und ein respektvoller Umgang innerhalb des Betriebs, also die sogenannte Unternehmenskultur, für viele ein Grund, seinem Arbeitgeber treu zu bleiben. Auch das rechtzeitige in Aussichtstellen einer Festanstellung bereits während der Ausbildung ist essenziell dafür, dass sich

Azubis nicht wegbewerben. Letztlich sind auch Karriereplanung und regelmäßige Schulungsmöglichkeiten Maßnahmen, gute Mitarbeiter an den Betrieb zu binden.

Marcel Schoch |



Foto: Marcel Schoch

**Die Elektromobilität ist ein neues Feld für Kfz-Mechatroniker mit neuen Chancen.**